


 УТВЕРЖДЕНО
 Заведующим _____ О.В. Асатова
 МДОУ «Детский сад «Рябинка»
 села Березина Речка Саратовского района Саратовской области»
 приказ № 9/1 от «29» января 2020г.

Приложение
к Положению об оценке коррупционных рисков

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
в МДОУ «Детский сад «Рябинка»
села Березина Речка Саратовского района Саратовской области»**

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия) Учреждения	Перечень должностей	Типовые ситуации	Меры по (минимизации) устранению коррупционного риска
Организация деятельности Учреждения	Заведующий	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Информационная открытость деятельности Учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Осуществление закупок и заключение контрактов на поставку товаров, работ и оказание услуг.	Заведующий, заведующий хозяйством, контрактный	Отказ от проведения мониторинг цен на товары, работы и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары, работы, услуги. Заключение	Проведения мониторинга стоимости товаров, работ и услуг. Соблюдение требований законодательства в сфере

УТВЕРЖДЕНО
 Заведующим _____ О.В. Асатова
 МДОУ «Детский сад «Рябинка»

села Березина Речка Саратовского района Саратовской области»
приказ № 9/1 от «29» января 2020г.

Приложение
к Положению об оценке коррупционных рисков

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
в МДОУ «Детский сад «Рябинка»
села Березина Речка Саратовского района Саратовской области»**

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия) Учреждения	Перечень должностей	Типовые ситуации	Меры по (минимизации) устранению коррупционного риска
Организация деятельности Учреждения	Заведующий	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Информационная открытость деятельности Учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Осуществление закупок и заключение контрактов на поставку товаров, работ и оказание услуг.	Заведующий, заведующий хозяйством, контрактный управляющий	Отказ от проведения мониторинг цен на товары, работы и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары, работы, услуги. Заключение контрактов без соблюдения процедуры закупки, предусмотренной законодательством.	Проведения мониторинга стоимости товаров, работ и услуг. Соблюдение требований законодательства в сфере закупок. Разъяснение работникам положений о мерах ответственности за совершение коррупционных

			правонарушений
Прием на работу новых работников	Заведующий	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательное Учреждение	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу в образовательное Учреждение.
Работа со служебной информацией	Заведующий, заведующий хозяйством, воспитатели	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к электронным ресурсам. Замалчивание информации	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
.Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Заведующий	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий, заведующий хозяйством	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы

		символических знаков внимания, протокольных мероприятий	предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.
Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Заведующий	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.	Заведующий хозяйством	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно-досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. Создание и организация работы постоянно действующей комиссии для проведения инвентаризации, выбытия материальных запасов и основных средств Проведение ежегодной инвентаризации
Оплата труда, назначение стимулирующих выплат	Заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме Оплата рабочего времени в полном объеме, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Работа комиссии по установлению стимулирующих выплат. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение

			ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Проведение аттестации педагогических работников.	Заведующий	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Прием воспитанников в образовательное Учреждение.	Заведующий	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления. Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей)	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение нормативных документов по вопросам порядка приема в образовательное Учреждение. Соблюдение утвержденных правил приема воспитанников.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, заведующий хозяйством	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей.